

RELATÓRIO DE GESTÃO

RELATÓRIO DE ATIVIDADES E CONTAS 2020



Fundação

Bernardo Barbosa de Quadros

John
Arnell
Fe. Antonio Carlos
John



FUNDAÇÃO BERNARDO BARBOSA DE QUADROS | Quinta do Linheiro – Rocas do Vouga

RELATÓRIO DE ATIVIDADES E CONTAS
2020

[Handwritten signatures]
J. Almeida
R. Almeida
R. Almeida
R. Almeida
R. Almeida



Índice

EVOLUÇÃO EM 2020.....	4
1. ÓRGÃOS SOCIAIS.....	6
2. RECURSOS HUMANOS.....	9
3. EVOLUÇÃO DA ATIVIDADE DA INSTITUIÇÃO.....	10
4. TERCEIRA IDADE.....	14
4.1. ESTRUTURA RESIDENCIAL PARA PESSOAS IDOSAS -.....	14
4.2. SERVIÇO DE APOIO AO DOMICÍLIO (SAD).....	19
4.3. CENTRO DE DIA.....	23
4.4. CENTRO DE CONVÍVIO.....	25
5. COMUNIDADE.....	26
5.1. CANTINA SOCIAL.....	26
5.2. SERVIÇO DE ATENDIMENTO E ACOMPANHAMENTO SOCIAL (SAAS).....	27
5.3. POAPMC – PROGRAMA OPERACIONAL DE APOIO ÀS PESSOAS MAIS CARENCIADAS.....	28
5.4. FORNECIMENTO DE REFEIÇÕES ESCOLARES.....	29
5.5. TRANSPORTE DE CRIANÇAS DO EB1.....	29
6. ANÁLISE ECONÓMICO-FINANCEIRA.....	30
6.1. INDICADORES ECONÓMICO-FINANCEIRA.....	34
7. DÍVIDAS À SEGURANÇA SOCIAL E AO ESTADO.....	36
8. PROPOSTA DE APLICAÇÃO DE RESULTADOS.....	36
9. FACTOS RELEVANTES OCORRIDOS APÓS O TERMO DO EXERCÍCIO.....	36

J. A. L.
D. A. M.
J. F. A. C.
J. A. L. C.
A. L.



INTRODUÇÃO

No cumprimento da lei e dos estatutos, apresenta-se com referência ao exercício de 2020, o relatório de gestão da Fundação Bernardo Barbosa de Quadros, sem matrícula na Conservatória Comercial e com o nº de pessoa coletiva 500 849 269 e com sede em Quinta do Linheiro, Rua Capitão Bernardo Barbosa de Quadros, freguesia de Rocas do Vouga e concelho de Sever do Vouga.

EVOLUÇÃO EM 2020

1.1. Apreciação global

As atividades desenvolvidas pelas respostas sociais da Fundação Bernardo Barbosa de Quadros, ao longo do ano de 2020, encontram-se sintetizadas neste relatório.

Pretende-se descrever de forma sucinta e objetiva as atividades desenvolvidas, bem como, caraterizar a população apoiada.

Em termos de respostas sociais, a FBBQUADROS exerce a sua ação em particular nas freguesias de Rocas do Vouga e Couto de Esteves.

Para além das atividades de carácter sociais, esta Fundação desenvolve outras atividades económicas relacionadas com a exploração agrícola, frutícola e florestal.

Relativamente à exploração agrícola, no ano de 2020 é uma atividade residual servindo apenas para a manutenção e conservação dos terrenos. A produção resultante é encaminhada para a atividade social, exceto os mirtilos que são comercializados. Existe uma funcionária afeta a esta atividade, mantendo-se a bolsa de terras com a respetivas renas de exploração.

João
Adriana
Te. António Cabral
Adriana



A INSTITUIÇÃO

A Fundação Bernardo Barbosa de Quadros (FBBQUADROS) é uma organização não-governamental dedicada à prestação de serviços de apoio social desde a sua fundação, em 1960.

Atualmente os serviços prestados inscrevem-se nos âmbitos da infância e juventude e da anciania.

Simultaneamente, a FBBQUADROS apoia indivíduos e famílias em geral, designadamente os que se encontram em situação de pobreza e/ou exclusão social, através da equipa de acompanhamento de beneficiários de Rendimento Social de Inserção, do Serviço de Acolhimento e Atendimento Social. Neste âmbito (Família e Comunidade) é disponibilizado um conjunto de serviços complementares: Cantina Social, Banco de Roupas, Banco de Ajudas Técnicas/Produtos de Apoio.

A FBBQUADROS é considerada a principal entidade empregadora das Freguesias de Couto e Rocas: 48 trabalhadores no quadro de pessoal, 3 colaboradores em regime de prestação de serviços e cerca de 2 contratos emprego-inserção que contribuem diariamente para a prossecução da sua visão e missão.

É objetivo da FBBQUADROS manter o processo e aprendizagem e partilhá-lo com os membros da comunidade, outros prestadores de serviços e/ou entidades, no sentido de dotá-los de (novos) conhecimentos e competências que possam contribuir positivamente para a segurança, bem-estar e qualidade de vida da comunidade de Sever do Vouga.

OBJETIVOS GERAIS DA INTERVENÇÃO DA FUNDAÇÃO

- Contribuir para a promoção da população da área das freguesias de Rocas do Vouga e de Couto de Esteves, concelho de Sever do Vouga, através do propósito de dar expressão organizada ao dever de solidariedade e de justiça social entre os indivíduos e com finalidade de facultar serviços ou prestações de segurança social.

- Conceder bens e desenvolver atividades de intervenção social, designadamente de:
 - a) Apoio à infância e juventude, nomeadamente a crianças e jovens em perigo;
 - b) Apoio às pessoas idosas, às pessoas com deficiência e incapacidade, às pessoas em situação de necessidade ou de dependência, sem-abrigo e a vítimas de violência doméstica;
 - c) Apoio à família e comunidade em geral;
 - d) Apoio à integração social e comunitária;



- e) Promoção da saúde, prevenção da doença e prestação de cuidados na perspetiva curativa, de reabilitação e reintegração, designadamente através da criação, exploração e manutenção de hospitais, unidades de cuidados continuados e paliativos, serviços de diagnóstico e terapêutica, cuidados primários de saúde e tratamentos de doenças do foro mental ou psiquiátrico e de demências, bem como aquisição e fornecimento de medicamentos e assistência medicamentosa;
- f) Salvaguarda e defesa do património cultural e artístico, material e imaterial, religioso ou não;
- g) Promoção da educação, da formação profissional e da igualdade de homens e mulheres;
- h) Habitação e turismo social;
- i) Empreendedorismo e outras respostas e serviços não incluídos nas alíneas precedentes, desde que enquadráveis no âmbito da economia social, isto é, desde que contribuam para a efetivação dos direitos sociais dos cidadãos e para a sustentabilidade da instituição;
- j) Atividade agrícola.

1. Órgãos sociais

1.1. COMPOSIÇÃO DOS ÓRGÃO SOCIAIS DA FBBQUADROS:

O Conselho de Administração:

Presidente: Alexandre Paulo Tavares Machado

Secretário: Ana Emília da Silva Graça Correia

Tesoureiro: Cesário da Costa Martins

Vogal: Professor António José Martins Coutinho

Vogal: Padre António Francisco da Silva Cabeça

O Conselho Fiscal:

Presidente: Manuel Eugénio Tavares de Bastos

Vogal: Mário da Silva Martins Coutinho

Vogal: João Costa dos Santos



1.2. COMPETÊNCIA DOS ÓRGÃOS SOCIAIS:

A duração do mandato dos órgãos gerentes da FBBQUADROS é de quatro anos. Este mandato teve o seu início em 2018.

A substituição de membros em qualquer dos órgãos, no decorrer dos mandatos leva a que os substitutos completem apenas o prazo em falta relativamente a esses mandatos.

O mandato inicia-se com a tomada de posse.

O titular dos órgãos mantém-se em funções até à posse dos novos titulares.

O Conselho de Administração:

1 - O conselho de Administração é constituído pelos seguintes membros:

- a) – Presidente da Câmara Municipal do Conselho de Sever do Vouga;
- b) – Presidente da Junta de freguesia de Rocas do Vouga;
- c) – Um vogal da Junta de Freguesia de Rocas do Vouga, que será eleito pela Junta;
- d) – Pároco da Freguesia de Rocas do Vouga;
- e) – Um(a) professor(a) no ativo, de preferência natural e residente na freguesia de Rocas do Vouga, que será selecionado pelos restantes membros já designados.

Compete ao Conselho de Administração gerir a Instituição e representá-la, incumbindo-lhe, designadamente:

- a) Garantir a efetivação dos direitos dos beneficiários;
- b) Elaborar anualmente e submeter ao parecer do Conselho Fiscal o relatório e contas de gerência, bem como o orçamento e programa de ação para o ano seguinte;
- c) Assegurar a organização e o funcionamento dos serviços, bem como a escrituração dos livros, nos termos da lei;
- d) Organizar o quadro de pessoal e contratar e gerir o pessoal da Instituição;
- e) Representar a Fundação em juízo e fora dele;
- f) Zelar pelo cumprimento da lei, dos estatutos e das deliberações dos órgãos da Fundação.

O Conselho de Administração reunirá sempre que o julgar conveniente por convocação do Presidente e obrigatoriamente, pelo menos uma vez em cada mês.

As deliberações serão tomadas tendo em conta o disposto nos artigos 15 e 16.º destes Estatutos, tendo o Presidente direito a voto de qualidade, em caso de empate na votação.

O Conselho Fiscal:



- 1 - O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização da FBBQUADROS.
- 2 - O Conselho Fiscal é constituído por três membros, e composto por Presidente e dois Vogais.
- 3 - O exercício das funções é gratuito.
- 4 - O Conselho Fiscal é constituído por um representante dos Técnicos Oficiais de Contas, um representante dos Comerciantes e Industriais e um representante dos Agricultores, todos devem ser residentes na freguesia de Rocas do Vouga e serão eleitos pelas respetivas representadas.
- 5 - A distribuição dos cargos é feita por eleição entre os três membros.
- 6 - Compete ao Conselho Fiscal, entre outras, vigiar pelo cumprimento da lei e destes Estatutos e, designadamente:
 - a) Exercer a fiscalização sobre a ação do Conselho de Administração, velando, designadamente, sobre o cumprimento do Relatório de Atividades e Contas do Exercício do ano anterior, bem como o Plano de Atividades e Orçamento, de Exploração Previsional e Investimentos, e Revisão Orçamental para o exercício seguinte;
 - b) Exercer a fiscalização sobre a escrituração e documentos da FBBQUADROS, bem como sobre os atos dos Órgãos Sociais, em especial nos domínios financeiro, económico e patrimonial, sempre que o julgue conveniente;
 - c) Dar parecer sobre os documentos previstos na alínea a) deste artigo, bem como sobre qualquer outro assunto que os Órgãos Sociais submetam à sua apreciação, designadamente sobre a aquisição e alienação de imóveis, reforma ou alteração destes Estatutos;
 - d) Assistir ou fazer-se representar por um dos seus membros às reuniões do Conselho de Administração, quando para tal for convocado pelo Presidente;
 - e) Examinar e conferir os valores existentes nos cofres, sempre que o considere oportuno;
 - f) Verificar os balancetes da tesouraria, quando o entender;
 - g) Solicitar ao Conselho de Administração os elementos que considerar necessários ao cumprimento das suas atribuições, bem como propor reuniões extraordinárias para discussão, com aquele órgão, de determinados assuntos cuja importância o justifique;
 - h) Apresentar ao Conselho de Administração qualquer sugestão que considere útil para os melhores procedimentos de administração da FBBQUADROS ou qualquer proposta que vise a melhoria do regime de contabilidade usado.
- 7 - O órgão de fiscalização pode ser integrado ou assessorado por um revisor oficial de contas ou por uma sociedade de revisores oficiais de contas, sempre que o movimento financeiro da instituição o justifique.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'J. António' and 'J. António Calvo'.



2. RECURSOS HUMANOS

Tabela 1 – Quadro de Pessoal

Quadro de Pessoal	
Ajudante de Ação direta 2ª	6
Ajudante de Ação direta 3ª	5
Ajudante Familiar/Domiciliária 2ª	1
Animadora Sociocultural	1
Auxiliar educação c/11ou +anos	1
Chefe de Secretaria	1
Cozinheira	1
Diretora Técnica	1
Ajudante cozinheiro	4
Escriturária Principal	1
Enfermeira	1
Motorista de pesados de 2ª	1
Operadora de Lavandaria	1
Técnica Serviço Social 1ª	1
Trabalhadora Aux. dos Serviços Gerais	21
Trabalhador Agrícola	2
Total	49

Colaboradores Externos	
Fisioterapeuta	1
Médico Clínica Geral	1
Técnico Oficial de Contas	1
Total	3

Atendendo às particularidades de 2020, com a Pandemia da COVID-19, e ao facto desta instituição ter sido uma das que teve de lidar com o surto COVID na primeira fase, logo em março de 2020, o que levou a uma alteração drástica de funcionamento das respostas sociais e acima de tudo, da gestão de recursos humanos. Vários dos nossos recursos humanos ficaram infetados e estiveram ausentes por vários meses e com a introdução das normas do ISS para a gestão dos surtos e da Pandemia, tivemos de reforçar a equipa de ajudantes na ERPI, uma vez que era obrigatório trabalharmos com equipas em espelho, durante os restantes meses do ano, assim como, de Abril a Agosto tivemos de trabalhar com 3 alas distintas e estanques entre si, onde as colaboradoras não se cruzavam com as das outras alas, eram equipas distintas, trabalhavam em turnos de 5 dias de 12h diárias (das 8h às 20h e das 20h às 8h) e folgavam outros 5, trabalhando em espelho cada equipa de cada ala. Ou seja, eram quatro equipas de cada ala, no total cada ala precisava de 6 pessoas dia, perfazendo no mínimo de 24 colaboradoras. O que representa um aumento de mais 6 colaboradores do que no período antes da pandemia.

Aquando do surto tivemos 7 colaboradoras infetadas e como tal ausentes do serviço por um longo período, a acrescentar a estas baixas nos recursos humanos tivemos mais 3 colaboradoras a terem de se ausentar por assistência a filhos melhores em virtude do encerramento das escolas. Perfazendo um

Handwritten signatures and initials:
J. F. Silva
A. Silva
O. Silva
F. Silva



total de 10 colaboradoras ausentes, quando mais precisávamos de recursos humanos. Destas a primeira regressou em junho, 5 regressaram em julho, uma em setembro, as restantes até 31 de dezembro ainda não haviam regressado.

Sentimos a necessidade de contratar mais recursos humanos, como não existiam recursos disponíveis na comunidade nem pelo IEFP, recorremos a uma empresa de recursos humanos de Aveiro que nos garantiram 8 colaboradores Brasileiros de 1 de maio até 15 de agosto. A acrescer a esta despesas, tivemos a despesa de os transportar todos os dias de e para Aveiro, assim como da estadia de 2 destes recursos humanos.

A 31 de Dezembro faziam parte do quadro de pessoal 49 colaboradores internos e 2 colaboradores externos. Registamos um aumento do número de funcionários, pelas circunstâncias COVID-19 e por substituição de baixas médicas prolongadas e para substituição de licenças de maternidade ou gravidez de risco.

3. EVOLUÇÃO DA ATIVIDADE DA INSTITUIÇÃO

A **FUNDAÇÃO BERNARDO BARBOSA DE QUADROS**, é uma fundação de solidariedade social, criada em 1960, por iniciativa da Junta de Freguesia de Rocas do Vouga, satisfazendo a vontade de benemérito “BERNARDO BARBOSA DE QUADROS”, que doou os bens que hoje constituem o património da Instituição. A Fundação tem, também, reconhecida a sua personalidade jurídica civil, com estatuto de Instituição Particular de Solidariedade Social, pelo que é considerada uma entidade da economia social, nos termos da respetiva Lei de Bases, e natureza de Pessoa Coletiva de Utilidade Pública.

Em 1939 falece o Capitão Bernardo Barbosa de Quadros que, por não ter herdeiros diretos, deixa em testamento o seu património à Junta da paróquia de Rocas do Vouga para a criação de um asilo para os pobres.

A Junta de Freguesia, por impossibilidade de gerir tão vasto legado, realiza em 1940, um contrato de arrendamento da Quinta do Linheiro com a Fundação Bissaya Barreto por um prazo de 19 anos. Esta instituição designa estas instalações como “Casa de Educação e Trabalho D.^a Helena de Quadros”. Durante este período permaneceram em regime de internato cerca de 18 a 23 utentes, jovens do sexo feminino, de famílias indigentes e desprotegidas com idades entre 1 e 17 anos oriundas dos distritos de Aveiro, Coimbra, Porto e Leiria.

Em 1960, com a cessação do contrato de arrendamento e com a necessidade já sentida de dar consistência a uma Instituição que preservasse a memória e vontade do Capitão Bernardo Barbosa de

Handwritten signatures in blue ink, including names like 'J. António', 'D. Duarte', and 'J. João'.



Quadros, foi oficialmente constituída, por iniciativa da Junta de Freguesia, a Fundação Bernardo Barbosa de Quadros, mais adiante designada por FBB Quadros.

De início, a Fundação Bernardo Barbosa de Quadros dirigiu a sua atividade preferencialmente a crianças e idosos desenvolvendo as valências de Creche, ATL e Centro de Dia para idosos. Assim, em 1982 é iniciada a construção do Centro Comunitário, participado em menos de 50% pela Segurança Social. A sua concretização só foi possível graças ao entendimento da Junta de Freguesia, a Câmara Municipal de Sever do Vouga e cidadãos a título particular. As obras prolongaram-se até 1987, altura em que foi inaugurado o ATL para cerca de 60 crianças e que foi designado como “ATL – Capitão Bernardo Barbosa de Quadros”.

Em 1988 é inaugurada a 2ª resposta social (Creche) para crianças dos 3 meses aos 3 anos, tendo sido designada de “Creche – D.ª Helena de Quadros” em homenagem à esposa do doador.

A 9 de Maio de 1992 é inaugurado o Centro de Dia “Dr. José Maria de Albuquerque Tavares Lobo”.

No ano de 1996 nasce a Ludoteca “Cantinho Mágico” com o apoio da Fundação Gulbenkian. Neste mesmo ano, seguindo uma constante política de incremento de oferta social à população de Sever do Vouga, foram celebrados vários acordos com a Segurança Social:

- ↻ Acordo para o Centro de Convívio com 20 utentes;
- ↻ Acordo para Apoio Domiciliário para 15 utentes;
- ↻ Acordo Atípico para Intervenção Comunitária (a Fundação, através do seu Gabinete de Atendimento, passa a atender os casos de âmbito social das freguesias de Rocas do Vouga e de Couto de Esteves);
- ↻ Colabora na implementação do Projeto-piloto de rendimento Mínimo Garantido para as mesmas freguesias.

Passa em julho de 1997 a integrar a Comissão Local de Acompanhamento e o Núcleo Executivo. Em 1998 é criada uma extensão da FBB Quadros na freguesia de Couto de Esteves através da implementação do ATL de Couto de Esteves e no ano letivo 1998/99, desenvolveu inúmeras atividades que visaram essencialmente melhorar as condições de vida da comunidade das freguesias de Rocas do Vouga e Couto de Esteves:

- ↻ Alargamento da valência de Apoio Domiciliário à freguesia de Couto de Esteves;
- ↻ Parceria no projeto “Intervenção Precoce”;

[Handwritten signatures and stamps]
J. António Labe
Quadros
11



- ↻ Parceria com a Câmara Municipal que assegura o prolongamento dos horários dos jardins de Rocas, Sanfins e Couto de Esteves;
- ↻ Efetivação em outubro de 1998 da valência de ATL na freguesia de Couto de Esteves;
- ↻ Promoção de um curso no âmbito das Escolas/Oficinas de enchidos e compotas regionais.

Em 2000 passa a ser a Entidade Coordenadora da Comissão Local de Acompanhamento do Rendimento Mínimo Garantido e do Núcleo Executivo de Sever do Vouga e alarga a capacidade dos utentes de Centro de Dia e SAD, permitindo a entrada de mais utentes.

Em 2001 inicia o Serviço de Apoio Domiciliário (SAD) aos fins de semana e feriados, permitindo o apoio total a todos os utentes. Neste mesmo ano, em Agosto, é entregue no Centro Distrital de Solidariedade e Segurança Social de Aveiro um anteprojecto para construção e ampliação de instalações.

Em junho de 2002 é apresentada uma candidatura ao Centro de Emprego no âmbito do Programa Inserção/Emprego que, aquando da sua aprovação, permitiu que 14 mulheres desempregadas de longa duração frequentassem um curso profissional e que aumentassem as suas competências sociais e profissionais.

No mês de setembro do ano de 2009 foi inaugurado o Lar da Fundação Bernardo Barbosa de Quadros com capacidade para 18 idosos e a nova creche com capacidade para 35 crianças.

Para além de todas estas atividades a Fundação Bernardo Barbosa de Quadros dedica-se também à exploração Agropecuária.

A FBB Quadros é uma Instituição Particular de Solidariedade Social registada na Direção Geral da Ação Social; é uma porta aberta a toda a comunidade, sendo constituída por uma ampla rede de serviços dirigidos às freguesias de Rocas do Vouga, de Couto de Esteves e a alguns lugares de Silva Escura e Sever do Vouga.

As repostas sociais e valências da Fundação Bernardo Barbosa de Quadros, por data, são:

- ↻ 1987 * Centro de Atividades de Tempos Livres “Capitão Bernardo Barbosa de Quadros”;
- ↻ 1988 * Creche “D.ª Helena de Quadros”;



- ↵ 1992 * Centro de Dia “Dr. José Maria de Albuquerque Tavares Lobo”;
- ↵ 1996 * Centro de Convívio;
- ↵ 1997 * Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social;
- ↵ 1997 * Serviço de Apoio Domiciliário;
- ↵ 2009 * Lar de idosos “Dr. José Maria de Albuquerque Tavares Lobo”
- ↵ s/data * Exploração Agropecuária (Suinicultura e Fruticultura);
- ↵ 2013 * Encerramento da resposta social de Creche.
- ↵ 2016 * Encerramento da resposta social de CATL

Julia
Dr. António Calvo
Orlando
Castro



RELATÓRIO DAS ATIVIDADES PRESTADAS PELA FBBQUADROS NO ANO DE 2020

4. TERCEIRA IDADE

4.1. Estrutura Residencial para Pessoas Idosas -

A ERPI com acordo de cooperação celebrado com o Centro Distrital de Segurança Social de Aveiro para 36 utentes, embora apenas comparticipada em 27, destinada a acolher pessoas idosas, de ambos os sexos, temporária ou permanentemente, para satisfação das suas necessidades básicas e/ou as atividades da vida diária.

Nesta resposta a Segurança Social exige que tenhamos 5 vagas reservadas para encaminhamento de casos emergentes e necessitados de resposta, este requisito tem vindo a ser cumprido ao longo do ano com o preenchimento das respetivas vagas. Destas 5 vagas, a 31 de dezembro só se encontravam preenchidas 4 das vagas, sendo 2 ocupadas pelo sexo Feminino.

Durante o ano 2020, o serviço da Estrutura Residencial para Pessoas Idosas (ERPI), acolheu um total de 45 residentes no ano de 2020, 35 mulheres e 13 homens. Porém, a 31 de dezembro de 2020 estavam institucionalizados 33 residentes, menos 8 residentes que em igual período do ano transato, 26 mulheres e 6 homens.

Durante o ano de 2020 foram admitidos 10 residentes. Saíram 11 residentes, um suspendeu a frequência por causa do surto COVID e veio a falecer em casa meses mais tarde com COVID, 10 por falecimento. Destes 10, 5 residentes eram do sexo masculino e faleceram no Hospital, 1 fora admitido em 2018 e tinha 75 anos, os restantes 4 foram admitidos em 2019, de 75 anos, de 84, de 88 e 90 anos. As restantes 5 residentes do sexo feminino falecidas ao longo do ano de 2020, uma de 96 anos, fora admitida em 2015, outra de 91 anos fora admitida em 2017, uma terceira residente 81 anos que residia desde 2018, com 95 anos admitida em 2019, outras 2 admitidas em 2020 uma com 80 anos que fora admitida em 2009. A média de anos de residência nesta estrutura foi de 1,4 anos.

Tabela 2 – Representação dos anos de residência das pessoas falecidas (a 31/12/2020)

N.º de Anos	N.º de Residentes
5	1
4	0
3	1
2	2
1	4

Dos 33 residentes a 31 de dezembro, 7 foram admitidos nesse mesmo ano.



Tabela 3 - Representação Etária dos Residentes da Estrutura Residencial (ao longo do ano 2020)

Faixa Etária	2019		2020	
	Sexo		Sexo	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
65 - 69 anos	1	0	0	0
70 - 74 anos	4	1	4	0
75 - 79 anos	2	4	2	3
80 - 84 anos	1	9	1	11
85 - 89 anos	4	8	3	8
90 - 94 anos	2	8	2	8
95 - 99 anos	1	5	1	5
Total	15	35	13	35

Em 2020 passaram pela nossa ERPI 45 residentes, destes 35 eram do sexo Feminino e 13 do sexo Masculino.

Tabela 4 - Representação dos Residentes da Estrutura Residencial (a 31/12/2020)

Faixa Etária	2018		2019		2020	
	Sexo		Sexo		Sexo	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
65 - 69 anos	2	0	1	0	0	0
70 - 74 anos	3	0	4	1	2	0
75 - 79 anos	1	3	2	3	0	3
80 - 84 anos	0	6	1	8	0	7
85 - 89 anos	1	5	4	8	2	7
90 - 94 anos	2	5	2	8	1	6
95 - 99 anos	1	4	0	1	1	3
Total	10	23	10	29	6	26

Analisando os dados acima apresentados, constatamos que a média de idades das pessoas idosas residentes, no ano de 2020, é de 86 anos, mais um que no ano anterior. Da população institucionalizada 82 % é do sexo feminino, com idade média de 87 anos, o que revela uma manutenção de idades face a 2019.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Jelly', 'F. A. B. C.', 'D. A. B. C.', and 'F. A. B. C.'.



Tabela 5 - Grau de Dependência dos Residentes da ERPI (a 31/12/2020)

Grau de Dependência	2018		2019		2020	
	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino
Autónomos	1	6	1	4	1	3
Parcialmente dependentes	1	3	4	6	2	4
Dependentes	3	5	2	7	1	8
Grandes dependentes	5	9	3	12	2	11
Total	10	23	10	29	6	26

Em termos de grau de dependência, importa em primeiro lugar esclarecermos o que entendemos e classificamos como Parcialmente Dependente, Dependente e Grande Dependente. Como Parcialmente Dependente, entendemos a pessoa idosa que necessita de ajuda técnica para se deslocar, assim como necessita de auxílio para algumas AVD's, auxílio e não que o façam por elas. Como dependente consideramos a pessoa que não caminha de todo e necessita que outra pessoa realize as suas AVD's embora coma pela sua própria mão. Como Grande Dependente, consideramos aquele que se encontra totalmente dependente para toda e qualquer AVD, que se encontra acamado e não come pela sua mão.

Em 2020 registamos um aumento da dependência da população residente do sexo masculino.

Relativamente ao grau de dependência, verifica-se que 23 residentes se encontram num quadro de dependência ou grande dependência (acamados), isto significa que 70% da nossa população é dependente de terceiros. Apreciando por sexo, 61% da população feminina encontra-se totalmente dependente de terceiros face aos 9% da população masculina. No entanto, foi o sexo feminino que liderou em total autonomia, com 3 mulheres, face ao sexo masculino em que apenas 1 homem era totalmente autónomo.

Portanto conclui-se que a população feminina atinge maior longevidade e em maior número, mas com essa longevidade deterioram-se as condições de saúde e conseqüente perda de autonomia.

De referir que das 3 residentes totalmente autónomas da nossa ERPI, as 3 prepararam a sua admissão em ERPI com a devida antecedência e uma delas contra a vontade dos filhos e estas 3 já haviam sido nossas clientes nas respostas sociais de SAD e Centro de Dia, o que facilitou o processo de programação da velhice.

Jakely
Je. Achini Cabero
Arnell
Yartina



Tabela 6 –Anos de admissão, dos residentes (a 31/12/2020)

Ano de Admissão	2019		2020	
	Sexo Masculino	Sexo feminino	Sexo Masculino	Sexo feminino
2009	1	0	0	0
2011	0	0	0	0
2012	1	0	1	0
2013	0	1	0	1
2014	0	4	0	3
2015	0	2	0	1
2016	1	5	1	5
2017	1	5	0	3
2018	1	2	0	1
2019	5	10	1	7
2020	0	0	3	4
Total	10	29	6	26

RECURSOS HUMANOS

Em termos de recursos humanos diretamente afetos a esta resposta de ERPI a 31 de Dezembro de 2020 contamos com, sete ¹ ajudantes familiares a 100% (uma delas pertencente ao centro de dia), uma ajudante familiar a 50% (pertencente ao centro de dia, que acumulava com o posto dos ctt), dezasseis auxiliares de serviços gerais a 100% (mais quatro que no ano anterior^{2*}), uma animadora sociocultural a 70% (pertencente ao centro de dia), uma cozinheira a 50%, uma ajudante de cozinha a 50%, um administrativo a 30%, uma enfermeira a 75% e uma Diretora Técnica a 50%.

De salientar que de setembro a dezembro 4 destas auxiliares de serviços gerais encontravam-se ao serviço através da medida do IEFP – MAREES - **Apoio ao Reforço de Emergência de Equipamentos Sociais e de Saúde.**

Para além destes colaboradores internos, a ERPI conta ainda com um médico a 10% em regime de prestação de serviços.

¹ A sexta encontrava-se de baixa desde março de 2020

² Para substituir as baixas da Maria José, da Célia. E uma ajudante pertencente ao Centro de Dia.



Atendendo às particularidades de 2020, com a Pandemia da COVI-19, e ao facto desta instituição ter sido uma das que teve de lidar com o surto COVID na primeira fase, logo em março de 2020, o que levou a uma alteração drástica de funcionamento das respostas sociais e acima de tudo, da gestão de recursos humanos. Vários dos nossos recursos humanos ficaram infetados e estiveram ausentes por vários meses e com a introdução das normas do ISS para a gestão dos surtos e da Pandemia, tivemos de reforçar a equipa de ajudantes na ERPI, uma vez que era obrigatório trabalharmos com equipas em espelho, durante os restantes meses do ano, assim como, de Abril a Agosto tivemos de trabalhar com 3 alas distintas e estanques entre si, onde as colaboradoras não se cruzavam com as das outras alas, eram equipas distintas, trabalhavam em turnos de 5 dias de 12h diárias (das 8h às 20h e das 20h às 8h) e folgavam outros 5, trabalhando em espelho cada equipa de cada ala. Ou seja, eram quatro equipas de cada ala, no total cada ala precisava de 6 pessoas dia, perfazendo no mínimo de 24 colaboradoras. O que representa um aumento de mais 6 colaboradores do que no período antes da pandemia.

Aquando do surto tivemos 7 colaboradoras infetadas e como tal ausentes do serviço por um longo período, a acrescentar a estas baixas nos recursos humanos tivemos mais 3 colaboradoras a terem de se ausentar por assistência a filhos melhores em virtude do encerramento das escolas. Perfazendo um total de 10 colaboradoras ausentes, quando mais precisávamos de recursos humanos. Destas a primeira regressou em junho, 5 regressaram em julho, uma em setembro, as restantes até 31 de dezembro ainda não haviam regressado.

Sentimos a necessidade de contratar mais recursos humanos, como não existiam recursos disponíveis na comunidade nem pelo IEFP, recorremos a uma empresa de recursos humanos de Aveiro que nos garantiram 8 colaboradores Brasileiros de 1 de maio até 15 de agosto. A acrescer a esta despesas, tivemos a despesa de os transportar todos os dias de e para Aveiro, assim como da estadia de 2 destes recursos humanos.

Com a suspensão do Centro de Dia em março de 2020, os recursos humanos a essa resposta afeta transitaram para o reforço necessário na ERPI, assim a animadora, duas ajudantes familiares e uma auxiliar de serviços gerais contribuíram para colmatar as exigências do trabalho em equipas em espelho.

RESULTADOS DO PERIODO

Em termos de resultados, no ano 2020 a ERPI teve um resultado negativo de 9.137,58€, que comparando com o resultado obtido no ano de 2019, de 29.377,65€, que representa uma diminuição. No entanto, o ano de 2020 não se pode comparar com o de 2019. A instituição teve que fazer toda uma adaptação necessária para enfrentar a pandemia, teve que se fazer uma aposta em recursos humanos externos para ajudar á prossecução da atividade e investir em todos os equipamentos necessários para a obtenção máxima de condições de segurança para os colaboradores e utentes da instituição.

John
De. António
Abel
Wardull
10
António



4.2. Serviço de Apoio ao Domicílio (SAD)

Ao longo do ano de 2020, a resposta social de Serviço de Apoio Domiciliário apoiou um total de 31 pessoas / agregados familiares. Apesar de só possuímos protocolo de cooperação com o ISS.IP para 25 utentes, as características geográficas, demográficas e sociais das freguesias de abrangência clamam por respostas. Às quais não pudemos ser indiferentes e decidimos responder a esses apelos por não existir quaisquer outras respostas ou IPSS capazes de atuar nesses territórios.

Durante este ano os serviços foram reduzidos, para muitos dos utentes, por receios associados à Pandemia. Existiram vários utentes a suspenderem a prestação de serviços, não só aquando do surto na nossa ERPI, mas também pouco antes, sendo esses serviços assegurados por familiares diretos. Alguns voltaram a solicitar esses serviços quando os seus familiares testaram positivo à COVID-19 e tiveram de ficar em quarentena, foram 3 os utentes nesta situação.

Foram admitidos 9 utentes, destes, três casais em que um dos elementos do casal é dependente, sendo que a maioria não procurou ativamente os nossos serviços, denotando-se cada vez mais a intervenção dos descendentes ou outros familiares no processo e até mesmo por orientação do Hospital.

Durante o ano de 2020 registaram-se 10 saídas de utentes:

- a) Verificaram-se 3 integrações na nossa ERPI, por os serviços de SAD já não satisfazerem as necessidades da utente em causa.
- b) Das 4 desistências por motivos da COVID-19.
- c) Um por integrar vaga social numa ERPI em Albergaria-a-Velha.
- d) Dois por óbito.

CARACTERIZAÇÃO DA POPULAÇÃO DO SAD E DOS SERVIÇOS CONTRATADOS

A média de idades foi de 80 anos, mais 1 ano que em 2019. Denota-se novamente uma superioridade de utentes com idades compreendidas entre os 80 e 90 anos (12) e um aumento de pessoas com mais de 90 anos (7 utentes). Em contrapartida, o número de pessoas com menos de 65 anos, a necessitarem do SAD manteve-se, por patologias de perturbação mental, tendo estes 4 utentes idades entre os 50 e os 65 anos.

Os utentes com idades compreendidas entre os 68 e os 79 anos representam 44% e dos utentes dos 80 aos 95 anos representam 56% da população total de SAD.

Esta é mais uma resposta social onde o sexo feminino predomina, mesmo que em proporções não tão significativas quanto em ERPI e Centro de Dia. Pese embora dos 38 utentes 19 eram do sexo feminino face aos 12 do sexo masculino

Jelly
Paulina Cabec
Adriana
Isabel



Apresenta-se uma tabela com identificação das faixas etárias e géneros dos utentes.

Tabela 7 - Representação das Idades e Género dos Utes do SAD – 2020 com 31 Utes

Faixa Etária:	2018		2019		2020	
	S. Masculino	S. Feminino	S. Masculino	S. Feminino	S. Masculino	S. Feminino
50 – 54 anos	1	0	1	0	1	0
55 – 59 anos	2	0	1	0	1	0
60 - 64 anos	1	0	2	0	2	0
65 - 69 anos	0	1	0	1	0	0
70 - 74 anos	1	1	0	1	0	2
75 - 79 anos	1	6	0	6	0	6
80 - 84 anos	4	5	3	2	3	2
85 - 89 anos	4	5	4	4	4	3
90 – 94 anos	0	4	0	4	0	4
95 – 99 anos	1	0	2	1	2	1
Total	15	23	12	19	13	18

Mais uma vez, há um aumento de situações de carência social em que é solicitado o serviço de SAD, sobretudo para apoio em alimentação, em pessoas com menos de 65 anos, mas que, por motivos de desemprego prolongado, endividamento, doença mental grave ou outro, necessitam de apoio. Este ano, a pessoa mais nova apoiada tem apenas 53 anos e é mais um caso que envolve a doença mental e ausência de fontes de rendimentos assim como isolamento social.

Em relação aos graus de dependência, o SAD apoiou 9 utentes autónomos, 10 utentes semiautónomos, 12 pessoas eram dependentes destes 11 estavam acamados. Registrando-se um aumento de 2 utentes acamados, face a 2019.

De salientar que dos 9 autónomos acima referidos, 4 utentes embora sejam consideradas autónomos, mas que por serem do sexo masculino, solteiros e sem retaguarda familiar direta e com perturbações mentais necessitam dos nossos serviços.

Quanto à distribuição por freguesias dos nossos utentes, constatou-se que o SAD, no ano de 2020 inverteu a tendência assinalada no ano anterior de aumento de procura da freguesia de Couto de Esteves, no entanto no que a esta freguesia diz respeito manteve os utentes nos lugares mais distantes e mais isolados e que registam um maior envelhecimento da sua população, como Parada, Cerqueira,

Handwritten signatures and notes in blue ink, including the name 'Festus' and the number '20'.



Catives, Lourizela e Mouta. Assistimos ao reaparecimento de procura de serviços por utentes residentes no lugar da Ermida freguesia de Sever do Vouga. E registamos aumento da procura na freguesia de Rocas do Vouga, o que já não registávamos há uns bons anos.

Tabela 8 – SAD por Freguesias.

Utentes do SAD por Freguesias:	2017	2018	2019	2020
Rocas do Vouga	15	18	14	19
Couto de Esteves	15	19	17	11
Sever do Vouga	1	1	0	1
Total:	31	38	31	31

SERVIÇOS CONTRATADOS NO SAD

Os serviços solicitados são sempre discutidos com o cliente e/ou familiares e muitas vezes, propõem-se, após uma primeira avaliação, outros serviços considerados essenciais para o bem-estar dos utentes, procurando contribuir para melhorar a qualidade de vida, a manutenção no domicílio e retardar a institucionalização.

Mais uma vez, foi notório que o fator financeiro prevalece na hora de contratualizar, as famílias ou próprios utentes tentam contratar, no início da prestação de serviços, o mínimo de serviços para resultar numa mensalidade mais baixa. No entanto, assistiu-se ao longo deste ano quase sem exceção um aumento de serviços contratados logo após o início da prestação inicial, exatamente por sentirem que necessitam de mais apoio e mais serviços. A mensalidade mais baixa, praticada em 2020, foi de 77€ e a mais alta de 221€.

Quando se constatarem a inadequação dos serviços do SAD, às necessidades dos utentes e suas famílias, procurou-se encaminhar esses casos para outros serviços (ERPI, ou outros) e informar quanto aos direitos sociais e de saúde, como direitos a Complementos por dependência e solidários ao idoso, entre outros.

J. André Cabec
Arduell
F. Santos



Tabela 9 - Serviços contratados – SAD 2020

Principais Serviços contratados	2018			2019			2020
	M	F	<u>TOTAL:</u>	M	F	<u>TOTAL:</u>	<u>TOTAL:</u>
Alimentação de 2ª a 6ª	3	6	9	10	13	23	4
Alimentação de 2ª a Sáb e feriados	10	12	22	10	16	26	25
Higiene Pessoal / Cuidados de Imagem	4	12	16	1	13	14	11
Tratamento de Roupa	10	10	20	7	9	16	17
Higiene Habitacional	7	14	21	6	13	19	17
Cuidados de Saúde	4	9	13	4	6	10	12
Aquisição de Bens e Serviços	3	9	12	3	6	9	10
Animação Sociocultural	7	7	14	1	10	13	19
Acompanhamentos ao Exterior	1	4	5	1	3	4	4

Ao longo do ano, a equipa de SAD acompanhou utentes e realizou os devidos transportes para resolução de problemas diversos, tais como: consultas privadas de diversas especialidades, resolução de questões com Segurança Social no tratamento de pensões no estrangeiro; Visitas aos Hospitais de Aveiro e de Águeda. Foi também realizado um pedido de interdição ao Ministério Público, entre outras diligências e informações sociais / relatórios sociais dirigidos a várias entidades.

RECURSOS HUMANOS

Em termos de recursos humanos diretamente afetos a esta resposta são, quatro ajudantes de ação direta a 100%, uma auxiliar de serviços gerais a 100%, uma animadora sociocultural a 20%, uma cozinheira a 25%, uma ajudante de cozinha a 25%, um administrativo a 20%, um motorista a 20%, uma enfermeira a 15% e uma Diretora Técnica a 20%.

RESULTADOS DO PERIODO

No ano 2020 o SAD obteve um resultado positivo de 37.198,80€.

Jach
Ass
J. António Cabec
Daruillb
Ass



4.3. Centro de Dia

O CD com acordo de cooperação celebrado com o Centro Distrital de Segurança Social de Aveiro para 35³ utentes e com capacidade de 40 utentes. Esta resposta presta um conjunto de serviços que contribuem para a manutenção das pessoas idosas no seu meio sociofamiliar, permanecendo durante o dia na instituição onde beneficia de todos os serviços e cuidados necessários.

São funções da resposta social Centro de Dia, desenvolver atividades de convívio e promover o bem-estar físico e psíquico, através do envolvimento dos utentes em ações / iniciativas que lhes permitam o envelhecimento ativo.

Os destinatários do Centro de Dia são, prioritariamente, pessoas com 65 e mais anos de idade cuja situação / problema não lhes permite permanecer no seu meio habitual de vida.

Ao longo do ano de 2018 o Centro de Dia foi dando continuidade à realização e prestação de vários serviços, investindo na melhoria contínua dos serviços que prestamos.

São funções da resposta social Centro de Dia, desenvolver atividades de convívio e promover o bem-estar físico e psíquico, através do envolvimento dos utentes em ações / iniciativas que lhes permitam o envelhecimento ativo.

Os destinatários desta resposta social à semelhança de anos anteriores, são prioritariamente, pessoas com 65 e mais anos de idade cuja situação / problema não lhes permite permanecer no seu meio habitual de vida.

Comparativamente ao ano anterior, o número de utentes que necessitou desta resposta social aumentou. Mantendo-se a prestação do serviço a utentes que pertencentes a outras freguesias do concelho, para além da freguesia de implantação.

O ano de 2020 foi deveras atípico e em resultado da pandemia de COVID-19, em meados de março sentimos necessidade de suspender o funcionamento desta resposta social, em virtude da necessidade de isolamento e afastamento social afim de proteger esta população mais fragilizada. Dias depois desta decisão, vimo-nos abraçados com um surto na ERPI o que veio a confirmar que a decisão antecipada de suspensão fora a melhor e no timing certo, assim pudemos conter o surto dentro de portas e não contaminámos a comunidade.

Após a suspensão do funcionamento da resposta de Centro de Dia, os recursos humanos foram deslocados para ERPI e passamos a domiciliar os serviços de alimentação e higiene pessoal aos utentes que assim o pretenderam, 7, durante os restantes meses do ano. Serviços estes prestados pelas equipas de SAD.

³ Revisão em baixa de 40 para 35, do acordo de cooperação assinado a 02/02/2016



No ano de 2020 o Centro de Dia, prestou até março serviço a 35 utentes, sendo 15 utentes pertencentes à freguesia de Rocas do Vouga, 8 à freguesia do Couto Esteves e 1 de Silva Escura.

Dos 35 utentes, 11 pertencem à nossa ERPI, mas frequentam diariamente o Centro de Dia.

De março a dezembro prestou domiciliação de serviços a 7 utentes.

RECURSOS HUMANOS:

Em termos de recursos humanos diretamente afetos a esta resposta contamos com o seguinte quadro de pessoal:

Tabela 10 - Recursos Humanos afetos ao C.Dia

RECURSO HUMANO	AFECTAÇÃO
1 Diretora Técnica	10%
1 Animadora Sociocultural	75%
2 Ajudante de Ação Direta	100%
1 Ajudante de Ação Direta	50%
1 Aux. Serviços Gerais	50%
1 Cozinheira	15%
1 Ajudante de cozinha	15%
1 Motorista	35%
1 Administrativo	20%
1 Enfermeira	10%

RESULTADOS DO PERIODO

Em termos de resultados, no ano 2020 o C.Dia teve um resultado positivo de 35.244,24€. Em 2019 já havia obtido um resultado negativo de 5.254,51€.

Este resultado deve-se ao facto de a resposta social ter sido encerrada devido ao Covid-19 e todos os seus recursos terem sido afetos à resposta social do ERPI:

Jadik
Asyls
Dr. António Cabec
Quarulll
Artur



4.4. Centro de Convívio

O CC com acordo de cooperação celebrado com o Centro Distrital de Segurança Social de Aveiro para 20 utentes. Esta resposta presta um conjunto de serviços que contribuem para a manutenção das pessoas idosas no seu meio sociofamiliar, permanecendo durante o dia na instituição onde beneficia de serviços e cuidados necessários.

Em termos de recursos humanos diretamente afetos a esta resposta, até março de 2020 contámos com uma ajudante de centro de dia a 10%, uma animadora sociocultural a 5%, auxiliares de serviços gerais a 20%, uma psicóloga a 5%, uma cozinheira a 5%, uma ajudante de cozinha a 5%, um administrativo a 10%, um motorista a 25%, uma enfermeira a 5% e uma Diretora Técnica a 10%. Para além destes colaboradores internos, o CD contou ainda com um médico de clínica geral a 5% em regime de prestação de serviços.

Esta resposta foi, assim como o Centro de Dia, suspensa de março a dezembro de 2020, por necessitarmos do espaço para isolamentos necessários da ERPI.

RESULTADOS DO PERIODO

No ano 2020 o Centro de Convívio teve um resultado positivo de 9.135,13€.

[Handwritten signatures and text]
J. António Calves
Dadullh
J. António



5. Comunidade

5.1. Cantina Social

Em 2012 foi assinado o primeiro Protocolo de Colaboração, no âmbito da Convenção da Rede Solidária de Cantinas Sociais para o Programa de Emergência Alimentar entre o Instituto da Segurança Social, I.P. e a Fundação Bernardo Barbosa Quadros.

Desde essa data que, se tem vindo a desenvolver esta resposta no Concelho de Sever do Vouga, em parceria com APCDI, através de um protocolo de colaboração, sem o qual não conseguiríamos dar cobertura a grande parte do Concelho, em especial nas freguesias que protocolámos com a APCDI. Sendo esta entidade a responsável pelo fornecimento das refeições às freguesias de Sever do Vouga⁴, Pessegueiro do Vouga, Cedrim e Paradela e Talhadas.

Iniciamos e terminamos o ano de 2020 com protocolo para 13 refeições diárias. Desta forma asseguramos aos beneficiários desta resposta, ao longo de 2020, 5.234 refeições no total, em comparação com as 5.620 refeições fornecidas em 2019. O que se traduziu em média a 14 refeições diárias (almoço e/ou jantar), face às 15 no ano passado, destinadas maioritariamente, ao consumo externo – no domicílio de 9,5 beneficiários (média anual) e em muitos dos casos fornecendo as refeições na própria instituição (a 1 beneficiário). Destas 5.234 refeições fornecidas, apenas 4.745 foram comparticipadas pela Segurança social ao abrigo do Protocolo n.º 2402068774. Tendo a diferença, 489 refeições, sido suportada na íntegra pela FBBQuadros.

De salientar que as refeições que são fornecidas pela APCDI no âmbito deste Protocolo são passíveis de IVA, e como tal suportado na totalidade pela FBBQuadros. Os beneficiários da APCDI essencialmente caracterizaram-se por situações pontuais de curta duração, por se tratarem de situações de emergência social, provocadas essencialmente pelos lay-off e por situações de retirada em casos de violência doméstica, e como tal transitórias a aguardar nova resposta

Em média foram prestadas 436 refeições mensais no ano de 2020, destas 41 foram prestadas em regime de extra protocolo com a Segurança Social. Estiveram abrangidos em média 8 agregados familiares e 9,5 beneficiários. Destes 6,5 eram do sexo masculino e 3 do sexo feminino. Dos 9,5 beneficiários em média abrangidos por este serviço, 6 beneficiaram de refeições a título gratuito e 3 tiveram de suportar o valor de 1€/dia que se preconizou em 0,50€ por refeições (tendo em conta que um 1€/dia implica 2 refeições por dia a 0,50€ cada).

⁴ Alguns lugares dessa freguesia



5.2. Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social (SAAS)

O Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social surgiu de um Acordo de Cooperação Atípico estabelecido entre a Fundação Bernardo Barbosa de Quadros e o Centro Distrital de Solidariedade e Segurança Social de Aveiro em julho de 1997.

Este Serviço abrange duas freguesias do Concelho de Sever do Vouga, Rocas do Vouga e Couto de Esteves e tem como objetivo apoiar as pessoas e ou famílias no desempenho das suas funções e responsabilidades, reforçando a sua capacidade de integração e participação social, bem como contribuir para a criação condições estruturais que conduzam à melhoria da sua qualidade de vida. Através deste serviço, ou seja, da sistematização das informações obtidas através do Serviço de Atendimento/ Acolhimento/ informação/ acompanhamento às famílias, é nos possível identificar algumas das problemáticas preponderantes e sinaliza-las.

5.2.1. OUTRAS ACTIVIDADES

- Distribuição de géneros alimentícios do Banco Alimentar por famílias que se encontram em situação de carência económica;
- Distribuição de cabazes de Natal pelas famílias social e economicamente desfavorecidas das freguesias de Rocas do Vouga e Couto de Esteves;
- Distribuição de géneros não constantes do Banco Alimentar;
- Distribuição de roupas, calçado e brinquedos constantes no nosso banco de ajudas.

RECURSOS HUMANOS

Este serviço é assegurado por 1 técnica de serviço social e uma ajudante familiar, ambas a 100%.

RESULTADOS DO PERIODO

Em termos de resultados, no ano 2020 o Serviço de Atendimento Acompanhamento Social teve um resultado positivo de 5.354,69€. O resultado de 2019 fora de 3.348,71€.

Handwritten signatures in blue ink, including names like 'J. António Cabec' and 'D. António Cabec'.



5.3. POAPMC – Programa Operacional de Apoio às Pessoas Mais Carenciadas

O POAPMC é um programa Nacional para implementação do Fundo de Auxílio Europeu às Pessoas mais carenciadas (FEAC) em Portugal.

Em junho de 2017 a FBBQuadros candidatou-se a este programa para o território Albergaria – Sever do Vouga enquanto Entidade Coordenadora e Mediadora em parceria com a ASSS - Associação de Solidariedade Sanjoanense (de S, João do Loure) enquanto Entidade Mediadora para o Concelho de Albergaria-a-Velha.

Esta candidatura foi efetuada no âmbito da Medida 1 a tipologia de operações 1.2.1 – Distribuição de géneros alimentares e ou bens de primeira necessidade, que visa apoiar as operações de distribuição de géneros alimentares e ou de bens de primeira necessidade às pessoas mais carenciadas, por organizações parceiras, públicas ou privadas, bem como o desenvolvimento de medidas de acompanhamento com vista à inclusão social daquelas, nos termos definidos no n.º 1 do artigo 60.º do Regulamento Específico do PO APMC.

Durante o ano 2020 executámos o projeto POAPMC-01-74F7-FEAC-000120, para 208 beneficiários, 104 para Sever do Vouga e 104 para Albergaria-a-Velha.

Este serviço, pese embora tenha reduzido o número de beneficiários no território do Concelho de Sever do Vouga, em muito pela empregabilidade no feminino proporcionado pela Conforteam, viu o seu número de beneficiários duplicar no território de Albergaria-a-Velha.

Durante os períodos de confinamento, este serviço foi uma mais valia para diversos agregados familiares que se viram a braços com dificuldades financeiras, também porque com as crianças em casa o número de refeições diárias a serem preparadas em casa aumentou exponencialmente quando outrora muitas delas eram servidas nas escolas.

RECURSOS HUMANOS

Este serviço é assegurado por 1 Coordenadora a 5%, pela 1 técnica de serviço social e pela ajudante familiar, estas últimas da resposta social de SAAS.

REALIZAÇÃO FINANCEIRA

Em termos de custos totais para o ano 2020 foram de 7.737,99€.

J. António Cabece
Jull
Oadull
Festus



5.4. Fornecimento de Refeições Escolares

Em 2019 a Fundação continuou a garantir as refeições escolares para o 1.º CEB de Rocas e Couto em protocolo com o Município de Sever do Vouga cujo número mensal e total anual tem vindo a diminuir ano após ano, espelhando a diminuição do número de crianças em idade escolar.

Ao Centro Escolar Rocas do Vouga no segundo e terceiro período do ano letivo de 2019/2020, fornecemos cerca de 1100 refeições mensais e no primeiro período do ano letivo de 2020/2021 baixou para 960. Tendo, em média, neste período contado com 48 refeições diárias para sendo 16 refeições para o Jardim e 32 para a EB1.

RESULTADOS DO PERIODO

No ano 2020 foram faturados os seguintes valores, 11.817,83€, respeitando o montante de 11.689,83€ ao serviço de refeições.

Este serviço de refeições está sujeito a IVA à taxa de 13%.

5.5. Transporte de Crianças do EB1

À semelhança do ano anterior, a Instituição assegurou o transporte das crianças do EB1 das Escolas de Rocas do Vouga e Couto de Esteves, em protocolo com o Município de Sever do Vouga.

Para o período referente ao segundo e terceiro período do ano letivo de 2019/2020, transportamos 21 crianças. E no primeiro período do ano letivo de 2020/2021, portanto de setembro a dezembro, transportamos 22 crianças.

Em termos de recursos humanos diretamente afetos a este serviço contamos com um motorista a 20% e uma auxiliar também a 20%.

De. António Alves
João
Waldemar
Fátima



6. Análise Económico-financeira

Em 31 de dezembro de 2020 e 2019, o Balanço da Fundação Bernardo Barbosa de Quadros, evidenciou os seguintes valores:

Quadro n.º 11 – Balanço

FUNDAÇÃO BERNARDO BARBOSA DE QUADROS
BALANÇO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020

Contribuinte: 500849269
Moeda: (Valores em Euros)

RÚBRICAS	NOTAS	DATAS	
		31 DEZ 2020	31 DEZ 2019
ACTIVO			
Activo não corrente			
Ativos fixos tangíveis	5	1.701.297,93	1.731.879,36
Bens do património histórico e artístico e cultural		0,00	0,00
Ativos intangíveis		0,00	0,00
Investimentos financeiros	13.1	7.034,13	6.126,23
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0,00	0,00
Outros Créditos e ativos não correntes		0,00	0,00
		1.708.332,06	1.738.005,59
Activo corrente			
Inventários	9	22.604,37	21.106,96
Créditos a receber	13.2	32.586,06	31.925,94
Estado e outros entes públicos	13.8	2.616,80	2.560,61
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0,00	0,00
Diferimentos	13.4	2.551,02	2.653,08
Outros ativos correntes	13.3	146.824,61	75.823,54
Caixa e depósitos bancários	13.5	21.089,93	5.688,58
		228.272,79	139.758,71
Total do ativo		1.936.604,85	1.877.764,30
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
Fundos patrimoniais			
Fundos	13.6	365.776,32	365.776,32
Excedentes técnicos		0,00	0,00
Reservas		0,00	0,00
Resultados transitados	13.6	355.083,36	350.534,95
Excedentes de revalorização		0,00	0,00
Ajustamentos / Outras variações nos fundos patrimoniais	12	671.055,27	596.543,27
		1.391.914,95	1.312.854,54
Resultado líquido do período		51.043,57	4.548,41
Total dos fundos patrimoniais		1.442.958,52	1.317.402,95
Passivo			
Passivo não corrente			
Provisões		0,00	0,00
Provisões específicas		0,00	0,00
Financiamentos obtidos	3	159.680,57	184.519,36
Outras dívidas a pagar		0,00	0,00
		159.680,57	184.519,36
Passivo corrente			
Fornecedores	13.7	71.527,63	81.083,57
Estado e outros entes públicos	13.8	22.820,79	22.369,13
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0,00	0,00
Empréstimos bancários - Passivo Corrente	8	90.000,00	90.000,00
Diferimentos	13.4	34.440,33	58.111,28
Outros passivos correntes	13.9	115.177,01	124.278,01
		333.965,76	375.841,99
Total do passivo		493.646,33	560.361,35
Total dos fundos patrimoniais e do passivo		1.936.604,85	1.877.764,30

A Direcção

O responsável

[Handwritten signatures]
A. Antunes
B. Antunes
C. Antunes
D. Antunes
E. Antunes
F. Antunes
G. Antunes
H. Antunes
I. Antunes
J. Antunes
K. Antunes
L. Antunes
M. Antunes
N. Antunes
O. Antunes
P. Antunes
Q. Antunes
R. Antunes
S. Antunes
T. Antunes
U. Antunes
V. Antunes
W. Antunes
X. Antunes
Y. Antunes
Z. Antunes



Os valores apurados de Rendimentos e Gastos foram os seguintes (€):

Quadro n.º 12 - Demonstração de Resultados por Natureza

FUNDAÇÃO BERNARDO BARBOSA DE QUADROS
DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS
PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020

Contribuinte: 500849269

Moeda: EUROS

RENDIMENTOS E GASTOS	NOTAS	PERÍODOS	
		2020	2019
Vendas e serviços prestados	10	373.031,81	419.803,17
Subsídios, doações e legados à exploração	13.10	478.012,95	458.327,85
Variação nos inventários da produção	9	-1.073,50	-4.607,03
Trabalhos para a própria entidade	9	3.382,19	6.491,72
Custos das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	9	-102.098,46	-121.398,85
Fornecimentos e serviços externos	13.11	-168.111,69	-146.671,49
Gastos com o pessoal	14	-544.901,34	-613.573,64
Ajustamentos de inventários (perdas/reversões)		0,00	0,00
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	13.2	2.250,00	2.500,00
Provisões (aumentos/reduções)		0,00	0,00
Provisões específicas (aumentos/reduções)		0,00	0,00
Outras imparidades (perdas/reversões)		0,00	0,00
Aumentos/reduções de justo valor		-44,84	0,00
Outros rendimentos	13.12	79.142,25	95.488,87
Outros gastos	13.13	-5.115,29	-8.397,35
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		114.474,08	67.963,23
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	5	-53.051,47	-51.999,03
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		61.422,61	15.964,20
Juros e rendimentos similares obtidos	13.14	135,82	0,00
Juros e gastos similares suportados	13.14	-10.514,86	-11.415,84
Resultados antes de impostos		51.043,57	4.548,41
Imposto sobre o rendimento do período		0,00	0,00
Resultado líquido do período		51.043,57	4.548,41

Registou-se uma diminuição do volume de negócios em 2020, no valor de 46.771,36 euros, e teve origem nos seguintes valores:

Assinado
João António Cabec
João *Carvalho*
João *Costa*



Vendas	2020	%	2019	VARIAÇÃO
Livros Fundação	- €	100,00%	- €	- €
Produtos CTT	581,14 €	-29,98%	829,95 €	- 248,81 €
Produtos Agrícolas				
Mirtilos	3 201,00 €	-46,85%	6 022,11 €	- 2 821,11 €
Outros	- €		- €	- €
Produtos Silvícolas	566,02 €	-88,39%	4 876,38 €	- 4 310,36 €
Produtos Pecuários	- €		- €	- €
Subprodutos	- €		41,00 €	- 41,00 €

Prestação de Serviços				
Quotas dos utilizadores	339 962,58 €	-8,82%	372 835,66 €	- 32 873,08 €
Serviços Secundários				- €
Cantina Social	11 895,00 €	0,27%	11 862,50 €	32,50 €
Comissões CTT	4 008,79 €	-1,76%	4 080,58 €	- 71,79 €
Serviços Transporte	- €	0,00%	- €	- €
Refeições	12 809,15 €	-33,39%	19 230,60 €	- 6 421,45 €
Pesagens	8,13 €	0,00%	8,13 €	- €
Outros Serviços	- €	-100,00%	16,26 €	- 16,26 €
Total	373 031,81 €		419 803,17 €	- 46 771,36 €

O quadro acima evidencia as rubricas e as suas respetivas variações.

Numa perspetiva geral verificou-se uma diminuição das vendas de produtos silvícolas e pecuários, pois devido ao confinamento, todas as atividades estiveram encerradas (à exceção da social)

A Entidade reconheceu, nos períodos de 2020 e 2019, os seguintes subsídios, doações, heranças e legados:

Descrição	2020	2019
Subsídios do Estado e outros entes públicos		
Segurança Social	391 181,37 €	378 253,84 €
IEFP	11 377,70 €	5 003,42 €
Subsídios de outras entidades		
Autarquias	75 432,59 €	55 000,00 €
IFAP	21,29 €	70,60 €
Total	478 012,95 €	438 327,86 €

O Município de Sever do Vouga contribuiu com um subsídio extraordinário para obras (ampliação do Lar) no valor de 35.000,00 € e com um apoio extraordinário – Covid 19 no montante de 17.932,59€.

[Handwritten signatures and initials]
J. António Cabec
W. Duarte
J. António
32


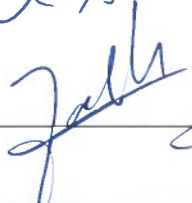



A repartição de Fornecimentos e serviços externos nos períodos findos em 31 de dezembro de 2020 e de 2019, foi a seguinte:

	2020	2019	VARIAÇÃO
Subcontratos	43 325,34 €	1 037,22 €	40,77%
Serviços especializados	38 219,51 €	27 659,11 €	0,38%
Materiais	1 470,36 €	2 238,42 €	-0,34%
Energia e fluidos	57 208,07 €	81 070,74 €	-0,29%
Deslocações, estadas e transportes	5 119,88 €	7 765,92 €	-0,34%
Serviços diversos	10 817,00 €	11 423,27 €	-0,05%
Encargos com Utentes	11 951,53 €	15 476,81 €	-0,23%
Total	168 111,69 €	146 671,49 €	

A rubrica de Gastos com Pessoal teve uma diminuição de 68.672,30 €. Este valor estará influenciado pelas baixas devido ao Covid-19.

Descrição	2020	2019
Remunerações ao pessoal	452 156,00 €	486 030,70 €
Indemnizações	- €	21 961,58 €
Encargos sobre as Remunerações	87 136,88 €	99 016,27 €
Seguros de Acidentes no Trabalho e Doenças Profissionais	4 604,25 €	4 506,70 €
Outros Gastos com o Pessoal	1 004,21 €	2 058,39 €
Total	544 901,34 €	613 573,64 €


J. António Caber

João Adão

António



6.1. Indicadores Económico-financeira

Quadro n.º 13 – Rácios

RÁCIOS LIQUIDEZ		2020	2019
Liquidez Geral =	$\frac{\text{Activo Corrente}}{\text{Passivo Corrente}}$	0,684	0,372
Liquidez Reduzida =	$\frac{\text{Activo Corrente - Inventários}}{\text{Passivo Corrente}}$	0,616	0,316
Liquidez Imediata =	$\frac{\text{Disponibilidades}}{\text{Passivo Corrente}}$	0,063	0,015
RÁCIOS DE FUNCIONAMENTO		2020	2019
Rotação do Activo =	$\frac{\text{Volume de Negócios}}{\text{Activo}}$	19,26%	22,36%
Prazo Médio de Recebimento =	$\frac{\text{Créditos Comerciais *360}}{\text{Volume de Negócios}}$	31	27
Prazo Médio de Pagamento =	$\frac{\text{Débitos Comerciais *360}}{\text{Compras + FSE}}$	254	262
RÁCIOS DE ESTRUTURA		2020	2019
Autonomia Financeira =	$\frac{\text{Fundos Patrimoniais}}{\text{Activo Total Líquido}}$	74,51%	70,16%
Solvabilidade =	$\frac{\text{Fundos Patrimoniais}}{\text{Passivo}}$	292%	235%
Estrutura de Endividamento =	$\frac{\text{Passivo}}{\text{Activo}}$	25,49%	29,84%
Debt to Equity =	$\frac{\text{Passivo}}{\text{Fundos Patrimoniais}}$	17,30%	42,54%
RÁCIOS DE ESTRUTURA		2020	2019
Rendibilidade Operacional = das Vendas	$\frac{\text{Resultados Operacionais}}{\text{Volume de Negócios (8)}}$	16,47%	3,80%
Rendibilidade Líquida = das Vendas	$\frac{\text{Resultado Líquido (7)}}{\text{Volume de Negócios (8)}}$	13,68%	1,08%
Rendibilidade do Activo = Líquido	$\frac{\text{Resultado Líquido (7)}}{\text{Activo Total Líquido}}$	2,64%	0,24%
Rendibilidade do Capital = Próprio	$\frac{\text{Resultado Líquido (7)}}{\text{Fundos Patrimoniais}}$	3,54%	0,35%

Je. Antíni
João *Quarrell*
António

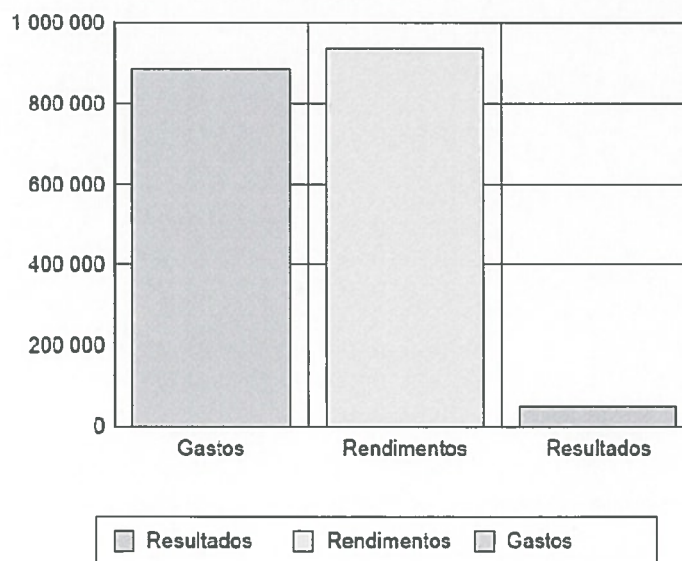


Quadro n.º 14 – Análise de Gastos e Rendimentos

Ano de 2020

(Valores em Euros)

Gastos		Rendimentos	
31	0.00		
61	102 098.46	71	4 348.16
62	168 111.69	72	368 683.65
63	544 901.34	73	-1 073.50
64	53 051.47	74	3 382.19
65	0.00	75	478 012.95
66	44.84	76	2 250.00
67	0.00	77	0.00
68	5 115.29	78	79 142.25
69	10 514.86	79	135.82
	883 837.95		934 881.52
Resultados Líquidos:		51.043,57	



Os resultados 2020 por valências foram os seguintes:

Valência	Descrição	Acumulado			
		Débito	Crédito	Saldo Débito	Saldo Crédito
90	Contabilidade Analítica	1 858 708.35	1 858 708.35	87 587.13	87 587.18
900100	Intervenção Comunitária - Fam. e Comunidade	35 578.86	28 850.63	6 728.23	0.00
900101	POAPMC	7 771.20	7 873.38	0.00	102.18
900102	CED Linho	48.20	0.00	48.20	0.00
900103	Centro de Dia - Idosos	40 670.52	75 864.76	0.00	35 194.24
900104	Agricultura	36 388.36	18 472.24	17 916.12	0.00
900106	Estação dos Correios	7 724.39	5 010.91	2 713.48	0.00
900113	Apoio Domiciliário	136 782.29	173 981.09	0.00	37 198.80
900114	Centro de Convívio	0.00	9 135.13	0.00	9 135.13
900116	Pre-Escolar Expansão	22 651.31	23 203.43	0.00	552.14
900118	LAR	607 180.58	598 043.00	9 137.58	0.00
900119	Cantina Social	9 086.68	14 441.37	0.00	5 354.69
909999	Contrapartida da Analítica	954 875.96	903 832.39	51 043.57	0.00
	Totais	1 858 708.35	1 858 708.35	87 587.13	87 587.18

Handwritten signatures and initials, including 'Jelly', 'J. António', 'Carla', 'D. Duarte', and 'F. Santos'.



7. DÍVIDAS À SEGURANÇA SOCIAL E AO ESTADO

A Fundação Bernardo Barbosa de Quadros não tem qualquer dívida à segurança social nem ao estado.

8. PROPOSTA DE APLICAÇÃO DE RESULTADOS

O Conselho de Administração propõe que o resultado líquido do exercício no valor de 51.043,57 € tenha a seguinte aplicação:

- O resultado será transferido para a conta de resultados transitados

9. FACTOS RELEVANTES OCORRIDOS APÓS O TERMO DO EXERCÍCIO

Não ocorreram acontecimentos subsequentes que impliquem ajustamentos e, ou, divulgação das contas do exercício.

Rocas do Vouga, 13 de outubro de 2021

O Conselho de Administração

Alexandre Paulo Tavares Machado

António Coutinho

Cesário da Costa Martins

Pe António Francisco Cabeça

Ana Emília Silva Graça Correia